



# COMUNE DI SERDIANA

Provincia di Cagliari

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

<b>N. 38</b>  DEL  <b>24-04-2013</b>	OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale - triennio 2013/2015 e piano annuale delle assunzioni anno 2013.
--	---

L'anno **duemilatredici** il giorno **ventiquattro** del mese di **aprile** alle ore 13:00, nella Casa Comunale, nella sala delle adunanze della Sede comunale, si è riunita la Giunta comunale convocata nelle forme di legge, e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

<b>MELONI ROBERTO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PUSCEDDU MASSIMILIANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>MARROCCU NATALIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>MARCEDDU CLAUDIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CASULA FILIPPO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>Presenti</b>		<b>Assenti</b>
<b>3</b>		<b>2</b>

Presiede l'adunanza il Sig. **DOTT. ING. MELONI ROBERTO** nella sua qualità di **SINDACO**. Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE DR. MACCIOTTA DANIELE**. Che svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico – amministrativa ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e redige il presente verbale.

\*\*\*\*\*

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 pone l'obbligo, per gli Enti Locali, della programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale ;
- gli artt. 88 e 89 del D. Lgs. 267/2000 rimettono all'autonomia e alla discrezionalità degli Enti Locali, compatibilmente con i vincoli di bilancio e in coerenza con le leggi finanziarie, la determinazione e la consistenza dei propri organici, la programmazione delle assunzioni e degli effettivi fabbisogni del personale;

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 12 del 31.01.2011, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente per il triennio 2011-2013, modificata successivamente con atto G.C. n. 140 del 22.12.2011;

**RILEVATO** che la G.C. con deliberazione n. 30 del 8.4.2013 ha preso atto, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della 12.12.2011 n. 183, che nel Comune di Serdiana non esistono situazioni di esubero o eccedenza di personale ;

**DATO** atto che sono stati sentiti i vari Responsabili dei Servizi;

**PRESO** atto inoltre che, a seguito del collocamento in pensione a far tempo dal 01/05/2013 del dipendente Simbula Salvatore, Collaboratore amministrativo con mansioni anche di Messo comunale – cat. B3, si rende necessario assumere altra unità a tempo determinato per l'anno 2013, per l'espletamento dei compiti di Messo comunale, compatibilmente con il rispetto del limite della spesa di personale.

**RITENUTO** quindi di poter adottare un piano programmatico delle assunzioni che, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento strettamente necessarie a far fronte a precise e inderogabili esigenze di servizio.

**RILEVATO** che dall'anno in corso il Comune di Serdiana è sottoposta al patto di stabilità.

**ATTESO** che, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296 come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 331.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

**VISTO** l'art. 76 c.7 del D.L. 25.6.2008 n.112 (conv. L. n. 133/2008) e modificato dalla L. 26 aprile 2012 n. 44 (conversione con modif. del D.L. 2.3.2012 n. 16) il quale stabilisce *"E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale; i restanti Enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.*

*Ai soli fini del calcolo delle facoltà assunzionali, l'onere per le assunzioni del personale destinato allo svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale è calcolato nella misura ridotta del 50 per cento; le predette assunzioni continuano a rilevare per intero ai fini del calcolo della spesa di personale previsto dal primo periodo del presente comma"*

**DATO** atto che il Responsabile del servizio finanziario , in data 22.04.2013, con nota prot. 2910 ha comunicato che , ai sensi del suddetto art. 76 c. 7 , la spesa del dipendente che cesserà il 1 maggio 2013, calcolata sulle indicazioni fornite dalla nota del DPF e della RGS del 22.2.2011, è pari a € 31.152,73 e che pertanto il 40% di detta spesa è di € 12.461,09;

**VISTO** il D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008.

**CONSIDERATO** che la previsione di spesa del personale per l'anno 2013 non supera quella sostenuta nell'anno 2012 e che, per il triennio 2013/2015 il rapporto tra le spese del personale e le spese correnti è inferiore al 50%, come attestato dal Responsabile dell'area finanziaria e che comunque le spese previste per il personale non superano i limiti previsti dalle leggi vigenti in materia.

**ACCERTATO** inoltre che le spese per le assunzioni flessibili previste nell'anno 2013, non superano il 50% delle spese sostenute, per le stesse finalità, nell'anno 2009, come previsto dall'art. 9 c. 28 della L. 78/2010, modificato dall'art. 4 c. 103 della L. 183/2011.

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale e del piano triennale ;

**DATO** atto che sono state preventivamente informate le Organizzazioni sindacali aziendali, così come previsto dall'art. 7 del C.C.N.L. EE.LL. 1998/2001;

**ATTESO** che la presente proposta è stata sottoposta al preventivo parere del Revisore dei conti ;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio AA.GG. e Personale , ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario , ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

### **UNANIME DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015 e, contestualmente, il piano annuale delle assunzioni del personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2013, come appresso riportato:

**ANNO 2013**

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

<i>Nessuna assunzione</i>
---------------------------

**ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO "FLESSIBILE"**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Area</b>	<b>Cat.</b>	<b>Istituto</b>	<b>Modalità di accesso</b>	<b>Spesa prevista complessiva</b>
<i>N. 1 Collaboratore Amministrativo</i>	<i>Affari generali</i>	<i>B3</i>	<i>Tempo determinato – part-time fino al 31.12.2013 (18 ore sett.)</i>	<i>Vedasi Regolamento in materia di ordinamento degli Uffici e Servizi</i>	<i>6.848,56</i>
<i>N. 1 Collaboratore amm.vo</i>	<i>Affari generali</i>	<i>B3</i>	<i>Tempo determinato fino al 30.6.2013 – Incremento 11 ore lavoratore in CIG utilizzato dal Comune</i>	<i>Progetto sottoscritto con la RAS</i>	

2. di modificare **il programma triennale delle assunzioni**, secondo i seguenti prospetti:

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**

<b>Anno 2013</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Spesa anno 2014</b>
<i>Nessuna assunzione</i>	<i>N. 1 collaboratore Amministrativo - Cat. B3 part-time 16 ore (44,44% dell'orario di lavoro contrattuale)</i>	<i>Nessuna assunzione</i>	<i>€ 12.281,70 (compresi oneri)</i>

**ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO "FLESSIBILE"**

<b>ANNO 2013</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>
<i>Vedi sopra</i>	<i>Nessuna assunzione</i>	<i>Nessuna assunzione</i>

3. di dare atto che il presente piano triennale è adottato nel rispetto della attuale vigente normativa in tema di assunzioni a tempo indeterminato e determinato e, in particolare che viene rispettato il limite del 50% dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti e che le assunzioni di personale a tempo indeterminato verranno effettuate nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

4. di dare atto che, comunque, tutte le assunzioni previste nel presente piano occupazionale sono vincolate alle previsioni normative delle leggi finanziarie negli anni interessate alla programmazione.

6. di riservarsi la possibilità di adeguare, in qualsiasi momento, il presente Piano

annuale e il Piano triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento . relativamente al triennio in considerazione.

5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle RSU Aziendali e al Revisore dei Conti.

7. di dichiarare il presente atto, con successiva e unanime votazione palese, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000.

**PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**  
(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267)

**Servizio Affari Generali**

**PARERE:** Regolarita' tecnica uff amm

VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del servizio  
DOTT. ING. ROBERTO MELONI

**Servizio Finanziario**

**PARERE:** Regolarita' contabile

VISTO con parere Favorevole

Il Responsabile del servizio  
DOTT.SSA VALERIA ATZENI

Letto, approvato e sottoscritto.

Il SINDACO  
DOTT. ING.MELONI ROBERTO

Il SEGRETARIO COMUNALE  
DR. MACCIOTTA DANIELE

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in copia:

E' affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal 24.04.2013  
come prescritto dall'art. 124, comma 1° del D.Lgs 267/2000 e sul Sito Internet  
del Comune (art. 32 L. 69/2009)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. MACCIOTTA DANIELE

SPAZIO PER CERTIFICATO DI CONFORMITA' DELLA COPIA

---

--